

Załącznik nr 2

Standardy określenia zasad, procedur i programów dotyczących organizacji pracy personelu

Nazwa placówki

Niepubliczny Żłobek „Tęczowy Świat Dziecka” w Łodzi

I. Cel standardów

Celem niniejszych standardów jest:

- zapewnienie wysokiej jakości opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
- stworzenie spójnego systemu organizacji pracy personelu,
- zagwarantowanie bezpieczeństwa, poszanowania praw i harmonijnego rozwoju dzieci,
- ujednolicenie zasad, procedur i programów realizowanych w placówce

II. Podstawa prawna

Standardy opracowano w oparciu o:

- Konwencję o prawach dziecka,
- ustawę z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- przepisy BHP i sanitarne,
- wewnętrzne regulaminy żłobka.

III. Zasady organizacji pracy personelu

1. Personel żłobka wykonuje swoje obowiązki z poszanowaniem godności, praw i indywidualnych potrzeb dziecka.
2. Praca personelu oparta jest na współpracy, odpowiedzialności i wzajemnym szacunku.
3. Organizacja pracy uwzględnia bezpieczeństwo dzieci jako nadrzędną wartość.
4. Personel zobowiązany jest do przestrzegania obowiązujących procedur i regulaminów.
5. Działania personelu są spójne z planem opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnym żłobka.

IV. Organizacja pracy personelu

- zapewnienie odpowiedniej liczby opiekunów w stosunku do liczby dzieci,
- planowanie dyżurów i harmonogramów pracy,
- podział obowiązków między opiekunów,
- zapewnienie ciągłości opieki nad dziećmi,
- współpraca personelu opiekuńczego z dyrekcją i innymi pracownikami placówki.

V. Procedury obowiązujące personel

1. Procedury opiekuńcze

- zapewnienie bezpieczeństwa dzieci podczas pobytu w żłobku,
- reagowanie na potrzeby biologiczne i emocjonalne dzieci,
- stały nadzór nad dziećmi.

2. Procedury wychowawcze i edukacyjne

- realizacja założeń planu OWE,
- stosowanie metod dostosowanych do wieku i możliwości dzieci,
- indywidualizacja pracy z dzieckiem.

3. Procedury bezpieczeństwa

- przestrzeganie zasad BHP i ppoż.,
- postępowanie w sytuacjach zagrożenia zdrowia lub życia dziecka,
- procedury wypadkowe i ewakuacyjne.

4. Procedury sanitarno-higieniczne

- przestrzeganie zasad higieny osobistej i czystości pomieszczeń,
- procedury związane z karmieniem i przewijaniem dzieci,
- zapobieganie rozprzestrzenianiu się chorób.

VI. Programy realizowane przez personel

- program adaptacyjny dla nowych dzieci,
- program wspierania samodzielności dzieci,
- program wspierania rozwoju emocjonalno-społecznego,
- program współpracy z rodzicami.

VII. Współpraca personelu z rodzicami

- codzienna wymiana informacji o dziecku,
- konsultacje indywidualne,
- informowanie rodziców o postępach i trudnościach dziecka,
- budowanie partnerskich relacji.

VIII. Doskonalenie zawodowe personelu

- udział w szkoleniach i kursach,
- podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- wewnętrzne spotkania zespołu i superwizje,
- analiza własnej pracy i wymiana doświadczeń.

IX. Monitorowanie i nadzór

- bieżąca kontrola przestrzegania standardów,

- obserwacja pracy personelu,
- analiza jakości opieki i bezpieczeństwa,
- wprowadzanie działań korygujących.

X. Postanowienia końcowe

Standardy obowiązują wszystkich pracowników Niepublicznego Żłobka „Tęczowy Świat Dziecka” w Łodzi i stanowią integralną część dokumentacji placówki.